**1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать …**

40 часов в неделю

**2. В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до …**

5 календарных дней

**3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время …**

отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

**4. Ночное время продолжается с … часов**

22.00 до 6

**5. В рабочее время не включается …**

перерыв для отдыха и питания

**6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней …**

выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день

**7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов**

42

**8. В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя**

да

**9. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается …**

правилами внутреннего трудового распорядка

**10. По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая … календарных дней**

28

**11. По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения …**

трудовой функции работника

**12. Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации …**

возможен только с согласия работника

**13. Изменение определенных сторонами условий трудового договора …**

допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

**14. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются …**

сопутствующими трудовым правоотношениям

**15. Правоотношения по трудоустройству …**

предшествуют трудовым правоотношениям

**16. Основание возникновения трудового правоотношения**

заключение трудового договора

**17. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) …**

субъективные права и обязанности работника и работодателя

**18. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать …**

физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами

**19. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с … лет**

16

**20. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему …**

прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

**21. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже …**

стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества

**22. Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника**

возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска

непродолжительность работы на данном месте

**23. Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться …**

локальными нормативными актами

**24. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме - это … производственный фактор**

опасный

**25. Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются …**

Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

**26. Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – это …**

аттестация рабочих мест по условиям труда

**27. Определение принципов трудового права**

приведено в ТК РФ

**28. Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является …**

локальным нормативным актом

**29. Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они …**

не применяются

**30. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если …**

в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей

**31. В систему трудового права не входит институт …**

договора поручительства

**32. Под принципами трудового права понимаются …**

выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

**33. Трудовые отношения основаны на …**

трудовом договоре

**34. В предмете трудового права центральное место занимают …**

трудовые отношения

**35. Признак метода трудового права**

равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда

**36. Индивидуальный труд на дачном участке …**

не регулируется какой-либо отраслью российского права

**37. Решение об объявлении забастовки принимается …**

собранием (конференцией) работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

**38. Днем начала коллективного трудового спора считается день …**

сообщения работникам решения работодателя (его представителя) от отклонении всех или части требований работников

**39. Решение о признании забастовки незаконной принимается …**

судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора

**40. Комиссия по трудовым спорам …**

формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками

**41. При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение …**

примирительной комиссией

**42. Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется …**

протоколом

**43. Занятость как юридическая категория представляет собой …**

деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж

**44. Квота для приема на работу устанавливается для …**

инвалидов

**45. При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель …**

имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему

**46. Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста … лет**

16

**47. Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор**

5 лет

**48. Стороны трудового договора**

работник и работодатель

**49. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью …**

не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

**50. В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах…**

на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе

**51. Трудовой договор заключается в …**

письменной форме

**52. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается …**

по соглашению сторон договора

**53. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются …**

работодателем с учетом мнения представительного органа работников

**54. Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение …**

работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

**55. Срок действия дисциплинарного взыскания**

не более 1 года

**56. Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель …**

имеет право поощрить по собственному усмотрению

**57. Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство**

замечание, выговор

уволить

**58. В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны …**

подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий

**59. Основные принципы социального партнерства закреплены в …**

Конституции РФ и иных федеральных законах

**60. Стороны социального партнерства**

работники и работодатели в лице уполномоченных представителей

**61. Коллективный договор – это …**

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**62. Соглашение – это …**

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

**63. Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между …**

работниками (представителями работников), работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**64. При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в …**

течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

**65. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за …**

две недели

**66. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на …**

своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

**67. Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за …**

два месяца

**68. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют …**

работники с более высокой производительностью труда и квалификацией